

Научно-практическая конференция

"Современные информационные технологии в образовании"

13.04. 2018 г., г. Алматы

Рекомендации по подготовке молодых специалистов 1С

Арина Петровна Нам,

Директор учебного центра ТПП, г. Набережные Челны



Рекомендации по подготовке молодых специалистов 1С

Фирмы –
франчайзи 1С



Вузы и
ссузы



Координационный
центр
«Соискатель 1С»
– доподготовка
соискателей

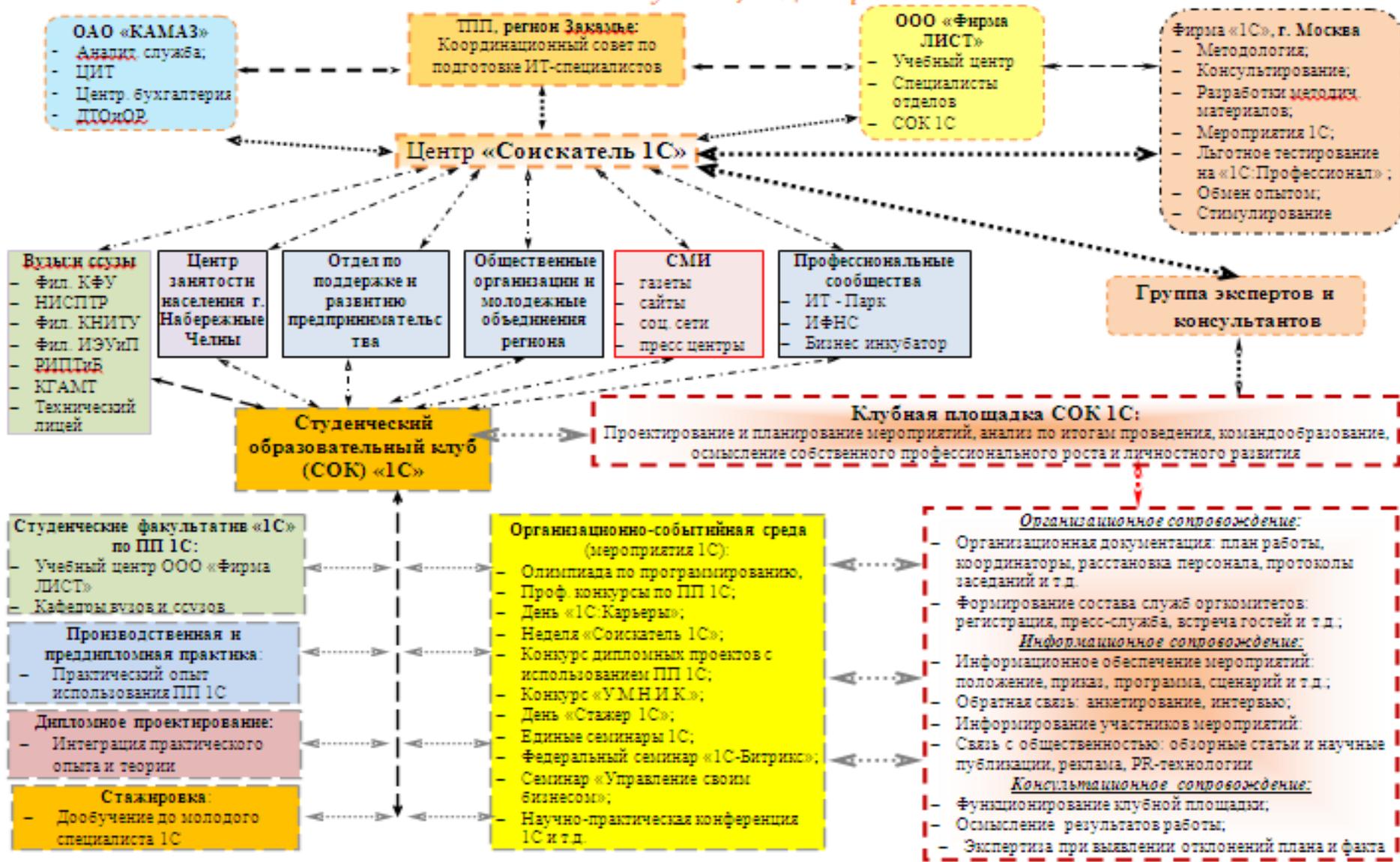
- *Соискатели 1С* – приобретение профессиональных компетенций и организационно-управленческих навыков;
- *Фирма-франчайзи 1С* экспертиза и консультационное сопровождение соискателей;
- *Вузы и ссузы* – организационное и информационное сопровождение коммуникаций и взаимодействий с работодателями



Рекомендации по подготовке молодых специалистов 1С

Координационный центр «Соискатель 1С» на базе ТПП (регион Закамье)

Схема взаимодействий и коммуникаций Центра «Соискатель 1С»





Студенческий Образовательный Клуб (СОК) 1С

**как экспериментальная площадка для подготовки молодых специалистов 1С
(уровни функционирования):**

- **Студенческий факультатив** – обзорные занятия по линейке программных продуктов 1С (*входной уровень и первичная адаптация*);
- **Производственная и преддипломная практика** - практический опыт использования ПП 1С (*выполнение 5-ти видов практических работ*);
- **Дипломное проектирование** - интеграция прикладных знаний по ПП «1С:Предприятие» с ранее приобретенными теоретическими знаниями в учебных заведениях (*и участие в конкурсе дипломных проектов с использованием ПП «1С:Предприятие»*);
- **Стажировка соискателей 1С на конкретных предприятиях, использующих ПП 1С** (*дообучение для большего соответствия квалификационным требованиям работодателя*)



Мероприятия 1С

(статистика участия студентов вузов и ссузов)

Время проведения	Мероприятия студенческие	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.
Сентябрь	День Открытых Дверей		37	70	98	203	112	34	42	28	27
Октябрь	Конкурс дипломных проектов («У.М.Н.И.К.»)		6	18	14	12	20	8	7 (8)	3	-
Ноябрь	День 1С:Карьеры			74	156	87	132	93	184	43	
Январь	Научно-практическая конференция 1С	1	4	9	16	17	15	23	37	39	24
Февраль	Дипломное проектирование		4	12	9	7	8	11	15	13	7
Февраль	Олимпиада по программированию	29	31	37	42	36	31	21	25	33	28
Март	Проф. конкурс по бухгалтерии	25	31	38	63	41	28	16	82	50	11
Март	Олимпиада по веб-программированию								17	29	27
Март	Неделя «Соискатель 1С»			321	427	598	783	816	974	1127	972
Апрель	Финал 1С (г. Москва)	4	4	8	8	7	15	16	20	15	14
Июнь	День Молодежи -«1С:Стажер»			41	27	43	37	9	5	-	-
Июль	Грушинский фестиваль (г. Самара)					17	21	23	51	45	32
Август	Спасская ярмарка (остров р. Камы)							23	44	30	-



Взаимосвязь уровней функционирования СОК 1С с мероприятиями

Уровни функционирования СОК 1С		Мероприятия в течение учебного года (месяц проведения)							
		День открытых дверей	Единый Семинар 1С	День 1С:Карьеры	Фед. Семинар «1С-Битрикс»	Олимпиада по программированию	Проф. конкурс по бухгалтерии	Олимпиада по веб- программированию	Конкурс дипломных проектов
		09.	04., 10., 12.	11.	02.	02.	02.	02.	05.
Студенческий факультатив	Программирование 1С	+		+		+		+	
	Веб-программирование	+		+	+		+	+	
	«1С:Бухгалтерия Предприятия»	+	+	+		+		+	
	«1С:Управление Торговлей»	+		+			+	+	
	«1С:Зарплата и Упр. Персоналом»	+		+				+	
	«1С:Оператор»	+		+		+		+	
	«1С:ИТС»	+		+			+	+	
Производственная/преддипл. практика			+	+	+	+	+	+	
Дипломное проектирование			+	+	+	+	+	+	
Стажировка соискателей			+	+	+	+	+	+	



Ориентировочное распределение организационных блоков в составе оргкомитетов мероприятий *(стр. 42 пособия Нам А.П.)*

Подготовка мероприятия

Субъекты взаимодействия	Предварительная регистрация	Реклама (афиши)	Раздатка	Студ. фак-вы	Сценарий (программа)	Призы	Пресс релиз	Консультации
Соискатель 1С	+		+		+		+	
Работодатель	+		+	+		+	+	+
Вуз/ссуз	+	+		+			+	

Проведение мероприятия

Субъекты взаимодействия	Встреча участников	Регистрация, пресс служба	Сценарий, презентации	Тех. <u>подд.</u>	Награждение	Жюри	Практика	Стажировка
Соискатель 1С	+	+	+	+			+	+
Работодатель			+		+	+	+	+
Вуз/ссуз			+	+				



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ составляющие затрат времени персонала фирмы на подготовку молодых специалистов (стр. 43 пособия Нам А.П.)

Персонал фирмы	Компоненты жизнедеятельности фирмы-франчайзи				Примечание
	Продвижение фирмы	Корпоративное обучение	Командо-образование	Организационное развитие	
Руководство	!, *, #	!, @, #	!, @, #	!, @, #	- Целеполагание; - Задачи и ресурсы; - Квалификационные требования
Специалисты	+	*, @	+	+	- Консультационное сопровождение - Спецкурсы по ПП 1С – II модуль
Менеджеры отделов	!, *, +	*, +	!, *, +	*, +	- Организац. и инф. сопровождение
Преподаватель	+	*, +	+	+	- Обучение (базовый курс – I модуль)
<i>Молодой специалист</i>	*, +	+	!, *, +		- Компетенции («1С:Специалист»)
<i>Стажер</i>	*, +	+	+		- Базовые компетенции («1С:Профессионал»)
<i>Соискатель 1С</i>	*, +	+	+		- Самоподготовка в научении и обучении
<i>Студенты</i>	*, +	+	+		- Студенческие соревнования 1С

Условные обозначения: «!» - инициаторы; «*» - ключевые субъекты; «@» - консультанты; «#» - контроль; «+» - сопричастные (и исполнители)



Варианты включенности служб учебных заведений в процесс совместной подготовки молодых специалистов

Службы учебного заведения	Форматы взаимодействия с фирмами-франчайзи 1С						Примечание
	Учебный центр	Студенческий факультатив 1С	СОК	Практика	Дипломное проектир.	Базовая кафедра	
Директор	+			+		+	
Зам. дир. по научной работе					+	+	
Зам. дир. по учебной работе	+	+				+	
Зам. дир. по воспит. работе			+				
Кафедра проф. дисциплин	+	+		+	+	+	
Научное Студ. Общество			+			+	
Студенческая общ. организ.		+	+				
Ответственный за профориент.				+		+	

*в скобках
указать свое
мнение*



Рекомендации по подготовке молодых специалистов 1С (стр. 104 - 105 пособия Нам А.П.)

При написании авторского пособия «Готовим молодого специалиста для фирмы «1С:Франчайзи»» были поставлены вопросы:

- **«Искать готового специалиста?» или «Готовить самостоятельно?»**
- **Где брать «Сырье»?**
- **Как готовить нового сотрудника?**
- **Что нужно учитывать для сочетания клиентоориентированности на внешнюю среду и командности во внутрифирменных взаимоотношениях?**
- **Какова роль сотрудников фирмы, привлекаемых к подготовке молодых специалистов?**
- **Как влияет на повышение квалификации персонала участие сотрудников в консультационном сопровождении процесса подготовки молодых специалистов?**
- **Каким образом подготовка молодых специалистов влияют на репутацию предприятия, корпоративный стиль и организационное развитие фирмы?**



Рекомендации по подготовке молодых специалистов 1С для фирм-франчайзи 1С (стр. 100 пособия Нам А.П.)

Следует начинать с наведения порядка на собственном предприятии относительно:

- Соблюдения принципов (*неукоснительное следование тем, которые рекомендованы фирмой «1С»*);
- Формирования способности к выявлению разрывов между уровнем предоставляемых услуг и ожиданиями реального (*и потенциального*) потребителя с последующим планированием действий по его преодолению;
- Формирования сотрудниками навыков к самоизменениям на основе их саморазвития с последующей способностью руководства предприятия к осуществлению организационных изменений при долгосрочном развитии организации;
- Создания корпоративного стиля во внутрифирменных взаимоотношениях с опорой на командообразующие ценности (*см. в тексте про командность*);
- Ориентации при обучении новых сотрудников на то, что нужно быть способными самим постоянно обучаться, и с установки на «желание учиться, для того, чтобы зарабатывать» переходить на формирование «способности постоянно научиться, для того, чтобы заработанные деньги вкладывать в развитие себя и фирмы»;
- Осуществления социальных инвестиций в окружающую среду, в том числе при решении актуальной проблемы подготовки кадрового ресурса.



Рекомендации для учебных заведений по участию в подготовке молодых специалистов 1С

Использовать авторское пособие «Готовим молодого специалиста для фирмы «1С:Франчайзи»»:

- Для кооперации взаимовыгодного сотрудничества в регулярных взаимодействиях и коммуникациях с представителями потенциального работодателя (в приложениях см. образцы организационно-нормативной документации);
- Для формирования лидерского состава студенческого актива при подготовке и проведении серии студенческих соревнований 1С (при освоении членами оргкомитетов управленческих статусов руководителя, организатора и координатора как начальных организационно-управленческих навыков);
- Для заключения долгосрочных договоров с руководством фирм-франчайзи 1С, с целью привлечения высококвалифицированных специалистов к повышению квалификации преподавательского состава учебного заведения;
- Для создания прочной репутации учебного заведения, гарантирующего трудоустройство своих выпускников при совместной организации их дообучения в соответствии с квалификационными требованиями потенциального работодателя

Рекомендации по подготовке молодых специалистов 1С

более подробно изложены в авторском пособии
**«Готовим молодого специалиста для фирмы
«1С:Франчайзи»»** , также теоретическое
обоснование субъектноориентированной
подготовки молодых специалистов описано в
монографии **«Карьерное консультирование
участников СОК 1С»**

Арина Петровна Нам,
Директор учебного центра ТПП, г. Набережные Челны, РТ